



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W POZNANIU

Działalność Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu kadencji 2019-2023



Poznań, styczeń 2023



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO



WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY
W POZNANIU

DZIAŁALNOŚĆ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W POZNANIU KADENCJI 2019-2023

(stan na 23 stycznia 2023 r.)

WPROWADZENIE

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) w Poznaniu jest społecznym organem doradczym i opiniodawczym Marszałka Województwa Wielkopolskiego w obszarze konsultacji polityki rynku pracy, będącym ważnym elementem dialogu społecznego, prowadzonego w Wielkopolsce.

WRRP w Poznaniu kadencji 2019-2023 została powołana zarządzeniem nr 13/2019 Marszałka Województwa Wielkopolskiego, a jej posiedzenie inauguracyjne odbyło się 17 kwietnia 2019 r.

Rada w czasie kadencji 2019-2023 zebrała się łącznie na 13 posiedzeniach plenarnych, w tym 8 - stacjonarnych w 2019, 2022 i 2023 r. oraz 5 - w trybie zdalnym (on-line) w roku 2021 i 2022. W roku 2020, ze względu na rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 i ustanowione przez Radę Ministrów określone ograniczenia, nakazy i zakazy, w związku z wystąpieniem stanu epidemii, posiedzenia plenarne Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu zostały odwołane. W roku tym jednakże, członkowie Rady otrzymywali raporty dotyczące wielkopolskiego rynku pracy, opracowywane przez WUP w Poznaniu. Trwały także głosowania w sprawie zasadności kształcenia w danym kierunku w szkołach z terenu Wielkopolski.



ZJAWISKA I TRENDY NA WIELKOPOLSKIM RYNKU PRACY W LATACH 2019-2022

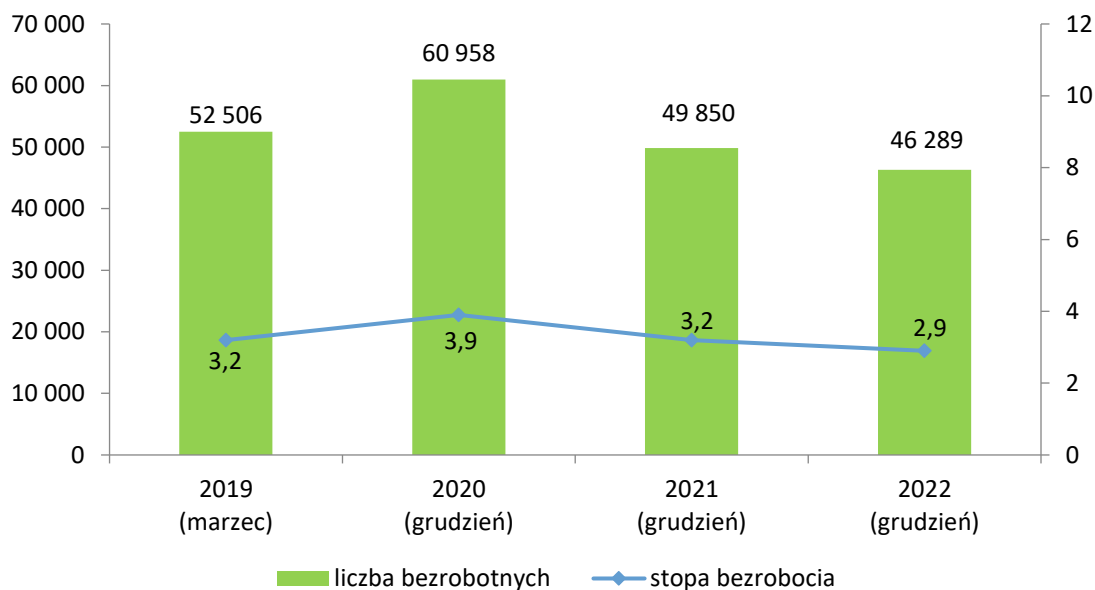
Początek funkcjonowania WRRP w Poznaniu przypadł na rok 2019, który był korzystny pod względem sytuacji na rynku pracy. Wysoki wskaźnik zatrudnienia i niska stopa bezrobocia sprawiły, że rynek pracy zmieniał się z rynku pracodawcy na rynek zorientowany na pracownika i jego potrzeby. Potrzeby pracodawców skupiały się wokół zapewnienia wysokiej jakości kadr oraz zagospodarowania deficytów pracowniczych. W marcu 2019 r. (kiedy rozpoczęła się kadencja Rady) w województwie wielkopolskim liczba osób bezrobotnych wynosiła 52 506, jednak wpływ ekonomicznych skutków pandemii COVID-19, która rozpoczęła się w Polsce od marca 2020 r., w postaci obostrzeń i zamknięć określonych branż, spowodował, iż w grudniu 2020 r. osiągnęła ona poziom 60 958 bezrobotnych. Następnie liczba ta ulegała stopniowemu obniżaniu, do 49 850 bezrobotnych w grudniu 2021 r.,



a w końcu grudnia 2022 r. wyniosła ona 46 289 bezrobotnych (wartość niższa niż na początku kadencji Rady).

Stopa bezrobocia w grudniu 2022 r. zmniejszyła się wobec stanu z marca 2019 r. (3,2%), osiągając poziom 2,9%, najniższy w kraju. Przy szeregu niekorzystnych zmian, wywołanych skutkami pandemii, wielkopolska stopa bezrobocia podniosła się do wartości 3,9% (grudzień 2020 r.), natomiast w momencie rozpoczęcia wojny w Ukrainie ukształtowała się na poziomie 3,2% (marzec 2022 r.) i 3,1% (kwiecień 2022 r.). Następnie jej wartość stopniowo spadała. Natężenie bezrobocia jest zróżnicowane terytorialnie, najniższe charakteryzowało Miasto Poznań oraz powiaty poznański i kępiński, a najwyższe - powiaty Wielkopolski wschodniej i północnej.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w Wielkopolsce w latach 2019-2022

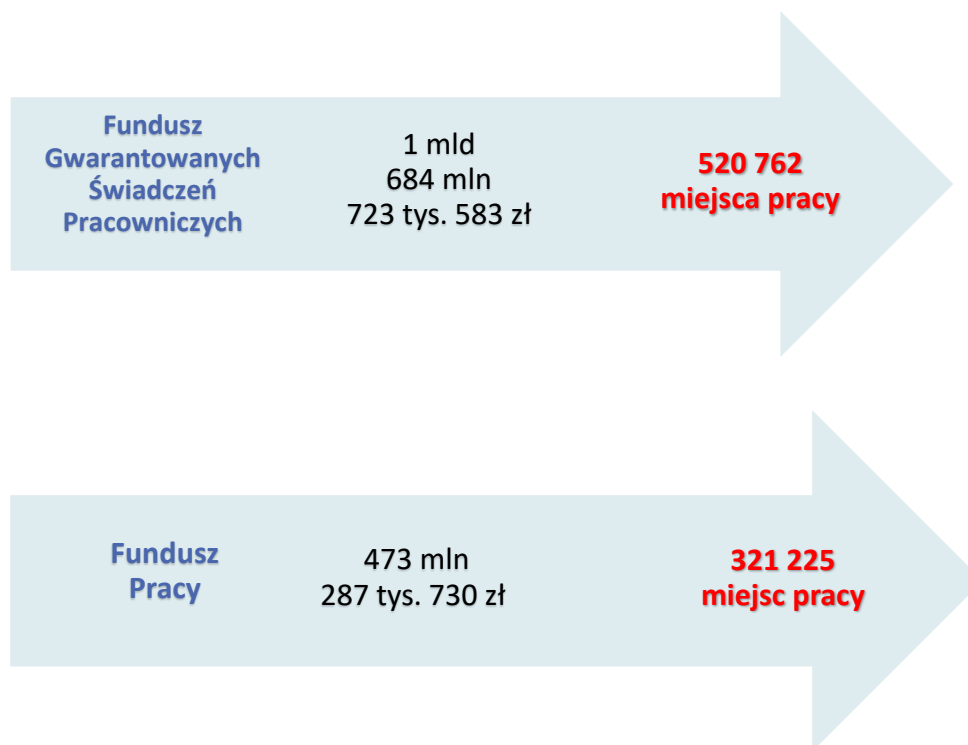


Rok 2020 był szczególny dla sytuacji społecznej i gospodarczej w kraju i na świecie. Wymuszone zamrożenie gospodarki, restrykcje dla branż oraz ograniczenie mobilności i kontaktów międzyludzkich miały duży wpływ na wszystkie obszary, w tym również na wielkopolski rynek pracy. Liczne obostrzenia, związane z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się koronawirusa, wprowadzane od marca 2020 r., dotknęły przede wszystkim przedsiębiorców.

Wobec tych wyzwań wdrożono narzędzia *Tarczy Antykryzysowej*, zestaw instrumentów finansowych skierowanych do przedsiębiorców, mających na celu ochronę i utrzymanie istniejących miejsc pracy. Źródłem finansowania świadczeń osłonowych były państwowe fundusze celowe: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (zadanie realizowane przez WUP w Poznaniu) i Fundusz Pracy (zadanie realizowane przez powiatowe urzędy pracy). Szybka reakcja państwa i pomoc udzielana przedsiębiorcom pozwoliły na uniknięcie kryzysu gospodarczego i ochronę miejsc zatrudnienia, znajdując swe odzwierciedlenie w ww. opisywanych wskaźnikach rynku pracy.



**Wsparcie finansowe Tarczy Antykryzysowej udzielone wielkopolskim przedsiębiorcom
w latach 2020-2021**



W 2020 r. rozpoczęły się zmiany dotyczące wielu obszarów funkcjonowania firm, zaczynając od rozproszonej pracy zespołów, przez zdalną i cyfrową współpracę z kontrahentami, elektroniczny obieg dokumentów, po komunikację i dostarczanie informacji klientom w nowy sposób. Wdrażanie tego rodzaju rozwiązań było odpowiedzią na bieżące wyzwania, ale także sposobem na budowanie przewagi swojej konkurencyjności w przyszłości.

W roku 2021, w dobie wygasającej pandemii, w czasie niwelowania jej negatywnych skutków ekonomicznych w ramach *Tarczy Antykryzysowej* oraz pojawiających się ciągłych wyzwań na rynku pracy, województwo wielkopolskie pozostawało liderem w grupie województw o najniższej stopie bezrobocia.




Rok 2022 był czasem dalszego wychodzenia z pandemicznych obostrzeń i przywracania standardowego funkcjonowania społecznego, jednak rozpoczęta w lutym 2022 r. wojna w Ukrainie doprowadziła do szeregu zjawisk geopolitycznych, które w efekcie wpłynęły na całą



gospodarkę światową, w tym w szczególności europejską, hamując ożywienie po pandemii Covid-19, w głównej mierze poprzez rosnące ceny energii i żywności.

Jedną z konsekwencji wydarzeń za naszą wschodnią granicą jest ruch migracyjny uchodźców wojennych, uciekających do Polski z terytorium Ukrainy. W celu zapewnienia podstawy prawnej do legalnego pobytu obywatelom Ukrainy, którzy w wyniku działań wojennych zostali zmuszeni do opuszczenia swojego kraju pochodzenia i wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przygotowano odpowiednie przepisy prawne regulujące ww. kwestie. Od 14 marca 2022 r., na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadzono m. in. szereg ułatwień w podejmowaniu pracy przez osoby posiadające status uchodźcy, jak również prowadzono pogłębioną ewidencję osób zgłaszających się po wsparcie publicznych służb zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych Ukraińców, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy z Wielkopolski według stanu na koniec danego miesiąca, determinowana była przebiegiem działań wojennych, mającym wpływ na poziom przyjazdów Ukraińców do Polski. W lutym 2022 r. było to 71 osób, w marcu 684, w kwietniu 1 133 (najwyższa liczba), w maju 1 027, w czerwcu 788 i od lipca 2022 r. wysokość ta ulegała niewielkim zmianom, oscylując w średniej wartości 771 osób.

Analiza wskaźników napływu obywateli Ukrainy do rejestrów wielkopolskich powiatowych urzędów pracy w okresie od 24 lutego do 12 grudnia 2022 r.  pokazała, że spośród całej grupy bezrobotnych uchodźców z Ukrainy (4 505 osób) 90,4% bezrobotnych stanowią kobiety.

Pracodawcy najczęściej zatrudniali Ukraińców w branżach: produkcja artykułów spożywczych; handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi; uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową oraz magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport.

Jednym z najistotniejszych konsekwencji pandemii, a potem wojny w Ukrainie, jest kryzys energetyczny, cechujący się rosnącymi kosztami energii elektrycznej i gazu, zaburzeniami w łańcuchach dostaw czy wzrostem inflacji, co wymusza na pracodawcach bieżące reagowanie na zmieniającą się sytuację, mogąc powodować obawy, co do dalszego poziomu zatrudnienia.

PROBLEMATYKA SKUTKÓW PANDEMII COVID-19 ORAZ WOJNY W UKRAINIE

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Poznaniu wnikliwie przyglądała się procesom zachodzącym na rynku pracy, szczególnie kształtowaniem się podaży i popytu na pracę w obliczu zmieniających się uwarunkowań. Na każdym posiedzeniu gruntownej analizie poddawano bieżące trendy w sferze bezrobocia i zatrudnienia, formułując cenne wskazówki i wspierając władze regionalne w prowadzeniu polityki rynku pracy.

W zakresie zainteresowania WRRP w Poznaniu leżały zagadnienia, których genezę stanowiły rezultaty pojawienia się nowych zjawisk społeczno-gospodarczych. W skład Rady wchodzi przedstawiciele różnych środowisk, którzy postrzegali tendencje rynku pracy ze swej perspektywy, dając zróżnicowane wyobrażenie na ten temat w podejmowanych inicjatywach służących poprawie sytuacji na rynku pracy w województwie.

Działalność Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w latach 2019-2023 wyznaczona została w głównej mierze przez pandemię koronawirusa, zarówno w warstwie organizacyjnej (od zawieszenia posiedzeń w 2020 r., ich organizacji w trybie zdalnym w formie on-line w całym 2021 r., do przejścia do formuły stacjonarnej i hybrydowej - dla Prezydium Rady - w roku 2022), jak i merytorycznej. Członkowie Rady na bieżąco byli zapoznawani ze zmianami na rynku pracy, wywołanymi skutkami gospodarczymi pandemii, w tym ich przeciwdziałaniem – ochroną miejsc pracy w ramach *Tarczy Antykryzysowej*, realizowanej przez WUP w Poznaniu i wielkopolskie powiatowe urzędy pracy.



W marcu 2021 r. przedłożono materiał dotyczący finansowania przez PUP w Wielkopolsce zadań, określonych ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W czerwcu 2021 r. przygotowano i zaprezentowano ekspertyzę na temat zmian na rynku pracy w województwie wielkopolskim, związanych z wystąpieniem pandemii COVID-19.

We wrześniu 2021 r. wniesiono dokument stanowiący syntetyczną analizę sytuacji w Wielkopolsce w latach 2019-2021, w porównaniu do kraju, uwzględniając zmiany, powstałe w wyniku ekonomicznych skutków pandemii.

W grudniu 2021 r. przedstawiono zadania, realizowane przez WUP w Poznaniu w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, chroniące wielkopolskie miejsca pracy.

W marcu 2022 r. przekazano analizę porównawczą wielkopolskiego rynku pracy względem krajowego, w latach 2019-2021, w kontekście zjawisk społeczno-gospodarczych, jakie zachodziły w okresie pandemii.



Drugim czynnikiem, wyznaczającym obszar zainteresowania WRRP w Poznaniu, była rozpoczęta przez Federację Rosyjską w lutym 2022 r. wojna w Ukrainie i jej ekonomiczne skutki dla rynku pracy. Członkowie Rady wnikliwie interesowali się zmianami wywołanymi przez napływ uchodźców z Ukrainy, zarówno w skali kraju, jak i Wielkopolski. Jednak zagadnienia związane z zatrudnianiem Ukraińców w Polsce stanowiły dla Rady ważny temat także przed wybuchem działań wojennych, podnoszony najczęściej przez stronę pracodawców.

W grudniu 2021 r. przekazano wybrane informacje statystyczne dotyczące obywateli Ukrainy na wielkopolskim rynku pracy, przestrzeni lat 2019-2021, w szczególności skupiając się na zezwoleniach na pracę cudzoziemców, oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleniach na pracę sezonową i systemie ubezpieczenia społecznego dla cudzoziemców.

W czerwcu 2022 r. przedstawiono sytuację obywateli Ukrainy na wielkopolskim rynku pracy, skalę ich napływu do rejestrów wielkopolskich powiatowych urzędów pracy oraz kompleksowe działania podejmowane na ich rzecz, w tym przez WUP w Poznaniu w ramach



projektu "Pomoc dla Ukrainy - doradztwo dla uchodźców i migrantów", którego celem jest integracja obywateli Ukrainy, w tym uchodźców wojennych, na rynku

pracy.

W grudniu 2022 r. zaprezentowano raport z badania WUP w Poznaniu „Sytuacja obywateli Ukrainy na rynku pracy w województwie wielkopolskim w 2022 r.”, ukazujący aktualne tendencje występujące wśród tej grupy osób.



WPŁYW NA RYNEK PRACY

WRRP aktywnie uczestniczyła w życiu społecznym regionu. Dostrzegając bieżące uwarunkowania dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, w znaczącym stopniu determinowane przez ekonomiczne skutki pandemii koronawirusa i wojny w Ukrainie, inspirowała decydentów do podejmowania określonych działań. Postulaty swe wskazywała w szczególności w podejmowanych stanowiskach, których zakres był bardzo szeroki. W latach 2019-2023 WRRP wydała stanowiska:

- w marcu 2021 r. - w sprawie **podziału środków Unii Europejskiej na programy regionalne w perspektywie finansowej w latach 2021-2027**. Rada zwróciła uwagę na kwestię niesprawiedliwego podziału środków UE na programy regionalne w nowej unijnej perspektywie finansowej. Zaapelowano do Prezesa Rady Ministrów i wielkopolskich parlamentarzystów o stosowanie transparentnych zasad podziału środków europejskich dla województw, które powinny odzwierciedlać wszystkie rzeczywiste potrzeby poszczególnych regionów. 
- w grudniu 2021 r. - w sprawie **roli dualnego kształcenia zawodowego realizowanego w rzemiośle**. Rada skoncentrowała się na problemach organizacyjnych, związanych z kształceniem w rzemiośle oraz potencjalnych negatywnych skutkach zaplanowanych zmian w systemie kształcenia branżowego. WRRP w Poznaniu wskazała na nowe regulacje prawne w zakresie kształcenia w zawodach rzemieślniczych i organizacji egzaminów zawodowych. Rada wyraziła poparcie dla postulatów wielkopolskiego środowiska rzemieślniczego, mających na celu korektę niekorzystnych rozwiązań legislacyjnych w tym zakresie, kierując je do Ministra Edukacji i Nauki, Ministra Rozwoju i Technologii, Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, Wielkopolskiego Kuratora Oświaty, Dyrektora Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Poznaniu oraz wielkopolskich parlamentarzystów i Radnych Sejmiku Województwa Wielkopolskiego. 

Obszar zagadnień, zainicjowany w stanowisku, oraz długoletnie wielkopolskie tradycje



rzemieślnicze, stały się przesłanką do opracowania i wdrożenia w lutym 2022 r. projektu pilotażowego WUP w Poznaniu "Rzemieślnik Plus – biorę fach w swoje ręce", realizowanego przez

doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Poznaniu. W ramach projektu podejmowane są działania w partnerstwie z Wielkopolską Izbą Rzemieślniczą w Poznaniu oraz przy współpracy powiatowych urzędów pracy. Celem głównym Projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych, należących do tzw. grupy NEET, jako przeciwdziałanie niedoborom kadrowym w regionie w zawodach rzemieślniczych, wynikającym, m. in., z zachodzących zmian demograficznych.

- w sierpniu 2022 r. - w sprawie **zmian prawnych w zakresie uelastycznienia czasu pracy**. Rada zasygnalizowała potrzebę podjęcia działań legislacyjnych w celu wypracowania możliwości wprowadzenia rozwiązań uelastyczniających wzajemne relacje pomiędzy pracodawcami i pracownikami w zakresie czasu pracy, szczególnie w obliczu wystąpienia skutków niekorzystnych zjawisk ekonomicznych.

Jako odbiorców sformułowanych postulatów wskazano Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, wielkopolskich parlamentarzystów oraz Zarząd Województwa Wielkopolskiego.



- w lutym 2023 r. - w sprawie **wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej powiatowych urzędów pracy**. W opinii Rady dane liczbowe, służące procentowemu określaniu efektywności zatrudnieniowej i kosztowej PUP, nie pozwalają w pełni na ocenę rzeczywistej skuteczności działania powiatowych urzędów pracy w obszarze aktywizacji zawodowej. Wyrażono przekonanie, że obowiązujący sposób opracowywania wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, może również w przyszłości być krzywdzący zarówno dla województwa wielkopolskiego, jak i innych regionów posiadających własną specyfikę rynku pracy.



WPŁYW NA RYNEK EDUKACYJNY

Jednym z zadań WRRP w Poznaniu jest oddziaływanie na kształcenie, zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenie zawodowe oraz zatrudnienie w województwie, m. in. poprzez wydawanie opinii dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie.

Rada, przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, przeprowadzała analizę złożonych przez wnioskodawców dokumentów, zapoznawała się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy oraz danymi zawartymi w badaniu *Barometr Zawodów*. Wydanie opinii poprzedzone było również pozyskaniem informacji, bezpośrednio na posiedzeniu Rady, od zaproszonych gości, tj. przedstawicieli pracodawców, dyrektora szkoły, organu prowadzącego szkołę, wielkopolskiego kuratora oświaty i właściwej powiatowej rady rynku pracy. Możliwość opiniowania nowych kierunków kształcenia daje Radzie realny wpływ na ofertę edukacyjną w szkołach branżowych, technikach i szkołach policealnych, a tym samym ich korelację z realnymi potrzebami pracodawców.



WRRP, w latach 2019-2023, opiniowała wnioski dotyczące zasadności kształcenia w szkołach działających na terenie województwa wielkopolskiego, nadając kształt rynkowi edukacyjnemu w regionie. Podjęto łącznie 465 uchwał o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, w tym:

- w roku 2019 – 93 uchwały,
- w roku 2020 – 123 uchwały,
- w roku 2021 – 118 uchwał,
- w roku 2022 – 121 uchwał,
- w roku 2023 – 10 uchwał.

Ponadto, WRRP corocznie opiniowała wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Regulacja ta zwiększa szanse, zarówno młodocianych pracowników na uzyskanie zatrudnienia, jak i daje zainteresowanym pracodawcom możliwość

pozyskania pracowników z wykorzystaniem wsparcia finansowego, oferowanego przez państwo.

TEMATYKA POSIEDZEŃ

Rada omawiała bieżące zagadnienia, pojawiające się na rynku pracy w regionie. Wśród tematyki posiedzeń Rady znalazły się kwestie dotyczące, m. in., ogólnej oceny sytuacji na wielkopolskim rynku pracy w poszczególnych latach oraz obserwowanych zmian w obszarze polityki zatrudnienia.

Do najważniejszych tematów posiedzeń w 2019 r. należały:

1. Założenia Strategii rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 r. „Strategia Wielkopolska 2030”.
2. Sytuacja nauczycieli i uczniów w Wielkopolsce.
3. Aktualna sytuacja na wielkopolskim rynku pracy w aspekcie wyników prowadzonych badań statystycznych.
4. Kobiety powracające na rynek pracy. Powroty po dłuższej nieobecności spowodowanej opieką nad osobą zależną.
5. Stan wdrażania działań Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie powierzonym do realizacji WUP w Poznaniu oraz wskaźniki efektywności 6 podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskane przez powiatowe urzędy pracy w Wielkopolsce w 2018 roku.
6. Przedstawienie danych na temat repatriantów.
7. Informacja dotycząca przyznanych i wydatkowanych środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w 2018 roku.
8. Informacja dotycząca wysokości środków Funduszu Pracy przydzielonych dla samorządów powiatowych Wielkopolski na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku.
9. Publikacje i opracowania własne WUP w Poznaniu:

- Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2018 roku,
 - Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2018 roku,
 - Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2018 roku.
10. Problematyka poradnictwa zawodowego w kontekście aktualnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet powracających na rynek pracy.
 11. Badanie kierunków migracji bezrobotnych do 30 roku życia w Wielkopolsce w ramach bonu na zasiedlenie.
 12. Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2017/2018 na rynku pracy.
 13. Sytuacja w szkołach ponadpodstawowych z podwójnym rocznikiem.
 14. Podsumowanie spotkania pt. „Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego w kontekście regionalnych rynków pracy” – wnioski z badania delfickiego.
 15. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy – rekomendacje i wnioski Wielkopolskiej Rady Trzydziestu.
 16. Barometr Zawodów V edycja.
 17. Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2018 roku.

Z uwagi na wystąpienie pandemii koronawirusa w 2020 r. spotkania w siedzibie WUP zawieszono, członkom Rady przesyłano materiały o charakterze informacyjnym – publikacje i opracowania własne WUP w Poznaniu:


1. Suplement do Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie wielkopolskim na 2020 r.
2. Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2019 roku.
3. Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2018/2019 na rynku pracy.

4. Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2019 roku.
5. Raport: Ocena efektów funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie wielkopolskim w latach 2017-2018.

W związku z utrzymującym się stanem epidemii, w 2021 r. nie organizowano stacjonarnych posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu, natomiast odbyły się



posiedzenia plenarne WRRP w Poznaniu, zorganizowane w trybie zdalnym (w formie on-line), w ramach których członkowie Rady zapoznali się z poniższą tematyką:

1. Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 rok oraz Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2020 rok.
2. Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2020 r.
3. Raport końcowy z realizacji *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*.
4. Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy na tle kraju w latach 2019-2021.
5. Zmiany w zakresie kompetencji i zadań rad rynku pracy.
6. Zmiany na rynku pracy w województwie wielkopolskim związane z wystąpieniem pandemii COVID-19.
7. Ochrona miejsc pracy w Wielkopolsce w czasach pandemii COVID-19 – zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu  w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
8. Informacja dotycząca wysokości środków Funduszu Pracy przydzielonych na 2021 r. dla samorządów powiatowych Wielkopolski na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informacja dotycząca środków na ten cel wydatkowanych w 2020 r.
9. Analiza wydatków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy w Wielkopolsce w 2020 r. i I kwartale 2021 r.

10. Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2020 r.
11. Wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Wielkopolsce w 2020 r.
12. Absolwenci rocznik 2019/2020.
13. Działalność Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej związana z zapotrzebowaniem na pracowników.
14. Obywatele Ukrainy na wielkopolskim rynku pracy – wybrane informacje statystyczne.
15. Główne założenia zmian w ustawie o cudzoziemcach.
16. Barometr Zawodów 2021.
17. Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2020 r.
18. Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2020 r.



W 2022 r. odbyły się posiedzenia plenarne WRRP w Poznaniu: ostatnie w trybie zdalnym, a od czerwca 2022 r., w związku ze zniesieniem od dnia 16 maja 2022 r. stanu epidemii i zastąpieniem go stanem zagrożenia epidemicznego, w siedzibie WUP w Poznaniu.



Do najważniejszych tematów posiedzeń w 2022 r. należały:

1. Rynek pracy w okresie pandemii i plany na rok 2022 (analiza porównawcza wielkopolskiego rynku pracy względem krajowego w latach 2019-2021; środki Funduszu Pracy przydzielone na 2022 r. dla samorządów powiatowych Wielkopolski na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki na ten cel wydatkowane w 2021 r.; Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2022 r. i Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2021 r.).
2. Wyniki VII edycji badania *Barometr Zawodów* dla województwa wielkopolskiego i jego powiatów.



3. Opinia szkolnych doradców zawodowych dotycząca lokalizacji i dostępności przestrzennej szkół w wyborach edukacyjnych ucznia. Raport z ankiet przeprowadzanych podczas spotkań ze szkolnymi doradcami zawodowymi w ramach programu "Na starcie do kariery".
4. Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2021 r.
5. Bezrobotni z niepełnosprawnością w Wielkopolsce w 2021 r.
6. Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2021 r.
7. Sytuacja obywateli Ukrainy na wielkopolskim rynku pracy.
8. Elastyczny czas pracy jako forma organizacji czasu pracy w obliczu zmian gospodarczych.
9. Badanie Potrzeb Kadrowych kluczowych pracodawców na powiatowych rynkach pracy.
10. Europejskie Dni Pracy on-line 2022.
11. Raport „Absolwenci rocznik 2020/2021”.
12. Raport z badania „Sytuacja obywateli Ukrainy na rynku pracy w województwie wielkopolskim w 2022 r.”
13. Analiza efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w Wielkopolsce w 2021 r.



PODSUMOWANIE

Działalność Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu w latach 2019-2023 przebiegała w obliczu dwóch wydarzeń, które wywarły zdecydowany wpływ na zakres jej prac. Były to pandemia COVID-19 z jej skutkami w warstwie gospodarczej oraz rosyjska agresja na Ukrainę i jej konsekwencje dla sfery społecznej i ekonomicznej. Forum Rady stanowiło doskonałe pole do wymiany poglądów i formułowania wniosków stanowiących wsparcie dla działań władz regionalnych i centralnych.

Członkowie Rady otrzymywali bieżące, szczegółowe materiały merytoryczne w zakresie regionalnego rynku pracy, proponując niejednokrotnie elementy poszerzające daną problematykę lub inicjując tematykę posiedzeń. Spotkania Rady były miejscem wzajemnego inspirowania, przekazywania informacji i wypracowywania rozwiązań na bazie konsensusu, zarówno przez stronę związkową, jak i pracodawców oraz organizacje pozarządowe. Warto podkreślić fakt, że władze samorządowe Wielkopolski prowadzą aktywną współpracę z Wojewodą Wielkopolskim w obszarze dialogu społecznego na regionalnym rynku pracy, poprzez stały udział przedstawiciela Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu w pracach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Poznaniu.

Główną ideą gremium opiniująco-doradczego Marszałka Województwa jest włączenie partnerów rynku pracy w proces monitorowania polityki rynku pracy na poziomie regionalnym. Prowadzony, w ramach funkcjonowania Rady w Wielkopolsce, dialog z partnerami społecznymi zyskał wysoką jakość merytoryczną, a jego rezultaty służyć mogą do wykorzystywania przy decyzjach podejmowanych przez władze regionu na rzecz jego mieszkańców.

Źródło grafiki:

strona 1 favpng.com

strona 6 psz.praca.gov.pl

strona 9 tellusyourstorysurvey.eu/index_lp.php?lang=en

strona 16 istockphoto.com/pl/ilustracje/zebranie-pracownicze